

Số: 02 /KL-SNV

Sóc Trăng, ngày 23 tháng 8 năm 2019

**KẾT LUẬN**  
**Về việc kiểm tra công tác cán bộ**  
**tại Ban Quản lý dự án 2, tỉnh Sóc Trăng**

Thực hiện Quyết định số 169/QĐ-SNV ngày 28/6/2019 của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng về việc kiểm tra công tác cán bộ tại Ban Quản lý dự án 2, tỉnh Sóc Trăng. Từ ngày 10/7/2019 Đoàn kiểm tra đã tiến hành làm việc tại Ban Quản lý dự án 2, tỉnh Sóc Trăng;

Xét báo cáo kết quả kiểm tra công tác cán bộ tại Ban Quản lý dự án 2, tỉnh Sóc Trăng của Trưởng đoàn kiểm tra, ý kiến giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân là đối tượng kiểm tra,

Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng kết luận như sau:

**I. KHÁI QUÁT CHUNG**

**1. Đặc điểm tình hình**

Ban Quản lý dự án 2, tỉnh Sóc Trăng (còn được gọi là Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình Giao thông, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn), được thành lập theo Quyết định số 2367/QĐ-UBND, ngày 06/10/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng, là tổ chức sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh Sóc Trăng và hoạt động theo cơ chế tự chủ (bảo đảm chi thường xuyên).

**2. Về cơ cấu tổ chức, biên chế:**

Tổng số biên chế sự nghiệp được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt theo Phương án tự chủ và Đề án vị trí việc làm là 44 người làm việc.

Tổng số công chức, viên chức, người lao động có mặt tại thời điểm kiểm tra là 37/44 biên chế được giao. Trong đó:

- Ban Giám đốc: gồm có 03 Phó Giám đốc (do Giám đốc đã nghỉ hưu);
- Các phòng chức năng, nghiệp vụ gồm:
  - + Văn phòng: 07 người;
  - + Phòng Tài chính - Kế hoạch: 06 người;
  - + Phòng Kỹ thuật - Thẩm định: 05 người;
  - + Phòng Dự án 1: 08 người;
  - + Phòng Dự án 2: 08 người.

**II. KẾT QUẢ KIỂM TRA**

## **1. Công tác tổ chức bộ máy, biên chế:**

Tình hình quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức tại đơn vị được thực hiện đảm bảo trong phạm vi chỉ tiêu được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt Phương án tự chủ và vị trí việc làm do đơn vị phê duyệt; Ban Quản lý dự án 2 đã xây dựng, phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ và phân cấp quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh; Đã tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh ra Quyết định số 3169/QĐ-UBND ngày 26/12/2016 về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Quản lý dự án 2. Đồng thời, Giám đốc Ban Quản lý dự án 2 đã ban hành Quyết định về việc thành lập các phòng chức năng, nghiệp vụ và quy định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng chuyên môn, nghiệp vụ trực thuộc (Quyết định số 81/QĐ-BQLDA2 ngày 29/3/2018 thay thế Quyết định số 03/QĐ-BQLDA2 ngày 11/01/2017).

Tuy nhiên, qua kiểm tra việc bố trí, sử dụng người làm việc theo danh mục, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, hiện nay đơn vị bố trí một số vị trí chưa phù hợp quy định (như: Trường hợp ông Nguyễn Chí Hùng, giữ chức danh Kế toán trưởng nhưng lại giữ ngạch chuyên viên; ông Nguyễn Văn Giang, ông Phạm Quốc Hùng là viên chức chuyên môn kỹ thuật nhưng lại giữ ngạch chuyên viên; ... là chưa đúng quy định).

## **2. Công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức**

Việc quản lý biên chế công chức, viên chức, số lượng người làm việc tại đơn vị được thực hiện theo quy định pháp luật.

Việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức được đơn vị thực hiện đúng theo quy định, báo cáo kết quả kịp thời. Trong thời kỳ kiểm tra đơn vị không có công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật.

Công tác chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ được đơn vị thực hiện khá tốt, đúng quy định (trong đó năm 2017 không thực hiện do mới thành lập; năm 2018 thực hiện chuyển đổi 01/03 trường hợp, 02 trường hợp còn lại có 01 trường hợp do nuôi con dưới 36 tháng tuổi và có 01 trường hợp được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo phòng; năm 2019, đến thời điểm kiểm tra đã thực hiện chuyển đổi 02/02 trường hợp theo kế hoạch).

Đơn vị thực hiện khá tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức như: nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, giải quyết hưu, thôi việc,...

## **3. Về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý**

Việc bổ nhiệm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được đơn vị cơ bản thực hiện theo quy định; khi tiến hành bổ nhiệm đã thực hiện các bước theo quy định. Từ năm 2017 đến thời điểm kiểm tra, đơn vị đã bổ nhiệm 08 công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; không có trường hợp bổ nhiệm lại.

Trong quá trình thực hiện còn một số trường hợp chưa đáp ứng một hoặc một số điều kiện, tiêu chuẩn đối với chức vụ hiện giữ theo quy định (đến thời điểm kiểm tra, hầu hết đang theo học bồi dưỡng quản lý nhà nước, lý luận chính trị, bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý...); về trình tự thủ tục bổ nhiệm, thiếu bản nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi cư trú.

### **III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ**

#### **1. Ưu điểm**

Nhìn chung, trong thời kỳ kiểm tra từ năm 2017 đến tháng 06 năm 2019. Lãnh đạo Ban Quản lý dự án 2 có quan tâm chỉ đạo tổ chức thực hiện khá tốt công tác cán bộ tại đơn vị, cụ thể như: Đơn vị đã xây dựng Đề án vị trí việc làm trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, tham mưu UBND tỉnh ra Quyết định ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Quản lý dự án 2, bố trí số lượng người làm việc tại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ đúng theo Đề án tổng thể số 08-ĐA/TU ngày 24/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Sóc Trăng,...; Công tác quản lý, sử dụng công chức, viên chức và việc thực hiện chế độ chính sách đảm bảo theo quy định của pháp luật.

#### **2. Hạn chế**

Bên cạnh những mặt đã đạt được, đơn vị vẫn còn tồn tại một số hạn chế, thiếu sót như:

- Bố trí một số công chức, viên chức chưa phù hợp với danh mục, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt.

- Khi tiến hành bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo quản lý, đơn vị thiếu kiểm tra, rà soát về điều kiện, tiêu chuẩn và thực hiện thiếu sót một số quy trình bổ nhiệm theo quy định.

### **IV. KIẾN NGHỊ**

- Giám đốc Ban Quản lý dự án 2 tổ chức họp rút kinh nghiệm và chỉ đạo bộ phận tham mưu nghiên cứu thực hiện đúng, đầy đủ các quy định pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc tại đơn vị, bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý.

- Thường xuyên, rà soát, sắp xếp tinh giản bộ máy, biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.


- Chuyển đổi chức danh nghề nghiệp đối với những vị trí chưa phù hợp và có phương án sắp xếp, bố trí đúng vị trí việc làm theo quy định (các trường hợp như: ông Nguyễn Chí Hùng; ông Nguyễn Văn Giang, ông Phạm Quốc Hùng).

- Thường xuyên, rà soát thực hiện công tác chuyển đổi vị trí việc làm theo quy định phù hợp với thực tế của đơn vị, trường hợp có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét cho ý kiến.

- Rà soát, cử công chức, viên chức còn thiếu tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý về lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học, bồi dưỡng lãnh đạo quản lý, bồi dưỡng nghiệp vụ,... đi đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo quy định; Không xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức danh lãnh đạo, quản lý đối với các trường hợp không đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của pháp luật về công tác tổ chức cán bộ nhằm kịp thời phát hiện, khắc phục những hạn chế, thiếu sót tại đơn vị.

- Đề nghị Giám đốc Ban Quản lý dự án 2 xem xét, kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với cá nhân, tổ chức có liên quan và có biện pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế đã nêu trong kết luận này. Đồng thời báo cáo kết quả thực hiện các kiến nghị và khắc phục hạn chế, tồn tại theo kết luận kiểm tra gửi về Sở Nội vụ trong thời hạn **15 ngày** kể từ ngày nhận được kết luận kiểm tra.

Trên đây là Kết luận về việc kiểm tra công tác cán bộ tại Ban Quản lý dự án 2, tỉnh Sóc Trăng./. 

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh Sóc Trăng (để báo cáo);
- Ban Quản lý Dự án 2;
- Ban Giám đốc;
- Công Thông tin điện tử Sở Nội vụ (để công khai);
- Lưu: VT, 5, 9.

**GIÁM ĐỐC**



*Nguyễn Văn Phúc*